

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ Прио-Внешторгбанка (публичное акционерное общество) за 2024 год

Утвержден годовым Общим собранием акционеров Прио-Внешторгбанка (ПАО) _____ г.

Предварительно утвержден Советом директоров Прио-Внешторгбанка (ПАО) 22.04.2025 г.

Председатель Совета директоров _____ (ФИО)
подпись

Председатель Правления _____ А.Е. Дронов
подпись

Печать

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| 1. Общая информация об акционерном обществе | 3 |
| 2. Положение акционерного общества в отрасли | 4 |
| 3. Приоритетные направления деятельности акционерного общества | 5 |
| 4. Отчет Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности акционерного общества | 6 |
| 4.1. Привлечение ресурсов | 6 |
| 4.2. Розничный бизнес | 7 |
| 4.3. Активные операции | 10 |
| 5. Информация об использованных акционерным обществом энергетических ресурсах | 13 |
| 6. Перспективы развития акционерного общества | 14 |
| 7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям | 15 |
| 8. Основные факторы риска, связанные с деятельностью акционерного общества | 15 |
| 9. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году крупных сделках | 17 |
| 10. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность | 17 |
| 11. Информация о реализации политики управления конфликтом интересов и о существенных фактах возможных конфликтов интересов в Банке | 17 |
| 12. Органы управления акционерного общества | 17 |
| 13. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов | 18 |

1. Общая информация об акционерном обществе

Прио-Внешторгбанк (ПАО) (далее – Банк) - коммерческий банк, действующий в форме публичного акционерного общества. Банк зарегистрирован Центральным Банком РФ 6 декабря 1989 года, регистрационный номер 212.

Прио-Внешторгбанк (ПАО) является универсальной кредитной организацией, предоставляющей широкий спектр банковских услуг как юридическим, так и физическим лицам.

Банк позиционирует себя как банк-партнёр, который ежедневно готов помогать каждому своему клиенту во всем, что связано с финансами. В 2024 году Прио-Внешторгбанк (ПАО) продолжил реализовывать ранее принятую стратегию, а это значит, что в своей работе и повседневной жизни руководствуется принципом «Мир денег для Мира людей!»

Полное фирменное наименование Банка: Прио-Внешторгбанк (публичное акционерное общество)

Сокращенное фирменное наименование: Прио-Внешторгбанк (ПАО)

Полное фирменное наименование на английском языке: Prio-Vneshtorgbank (public joint stock company)

Сокращенное фирменное наименование на английском языке: Prio-Vneshtorgbank (PJSC)

Юридический адрес и место нахождения: 390023, г. Рязань, ул. Есенина, д.82/26

Контактный телефон: +7 (4912) 200-003

Адрес электронной почты: post@priovtb.com

Адрес в сети интернет: www.priovtb.com

Банк состоит из 24 внутренних структурных подразделений, в том числе расположенных на территории Рязани и Рязанской области (18), в Московской области (5) и в городе Воронеж (1).

Согласно абзаца двенадцатого п.1 Постановления Правительства РФ от 04 июля 2023 г. N 1102 "Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг" и на основании п.1.3.1 Решения Совета директоров Банка России от 24 декабря 2024 года о требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2025 году, банк не раскрывает информацию об инвестициях в дочерние и зависимые организации.

Основные направления функционирования Банка – коммерческое кредитование, операционное обслуживание клиентов, развитие ресурсной базы, инвестиции в ценные бумаги.

Зарегистрированный уставный капитал Банка составляет 34 965 000 рублей.

Банк осуществляет банковскую деятельность на основании следующих лицензий:

1. Лицензия ЦБ РФ № 212 от 29.01.2016 г. на привлечение во вклады и размещение драгоценных металлов;
2. Лицензия ЦБ РФ № 212 от 29.01.2016 г. на осуществление банковских операций со средствами в рублях и иностранной валюте (без права привлечения во вклады денежных средств физических лиц);
3. Лицензия ЦБ РФ № 212 от 29.01.2016 г. на привлечение во вклады денежных средств физических лиц в рублях и иностранной валюте.

Банк включен в реестр банков – участников системы обязательного страхования вкладов 21.09.2004 г. под номером 12.

Списочная численность персонала Банка за 31 декабря 2024 года составляет 637 человек (31 декабря 2023 года - 622 человек).

Деятельность Банка за 2024 год проверялась аудиторской фирмой Акционерное общество «Аудиторско-Консультационная Фирма «МИАН», являющейся членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» за основным регистрационным номером 12006025503.

2. Положение акционерного общества в отрасли

В 2024 году банковский сектор продолжил активное развитие вопреки непростым внешним условиям. Важным событием на финансовом рынке стало продолжение Банком России цикла повышения ставок с целью затормозить рост инфляции. Ключевая ставка в 2024 году выросла с 16,0% до 21,0% годовых.

По итогам 2024 года банковскому сектору в целом удалось выйти на рекордную прибыль в размере 3,8 трлн рублей.

В 2024 году Прио-Внешторгбанк (ПАО) сохранил достойное положение в российском банковском секторе, обеспечивая приемлемый уровень достаточности собственных средств, хорошие показатели текущей и долгосрочной ликвидности.

Ключевые финансовые показатели Прио-Внешторгбанка (ПАО) за отчетный период:

- чистая прибыль 1 312,6 млн рублей (+53,6% г/г);
- прибыль на акцию 37,56 рублей (+53,6% г/г);
- достаточность собственных средств 14,24 % (+1,25 пп г/г).

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» 03.06.2024 подтвердило рейтинг кредитоспособности Банка на уровне ruBB+ со стабильным прогнозом.

Национальное рейтинговое агентство 31.01.2024 повысило кредитный рейтинг Банка до уровня «BB+|ru|» по национальной рейтинговой шкале для Российской Федерации, прогноз по рейтингу «Стабильный».

Прио-Внешторгбанк (ПАО) всегда уделял и уделяет большое внимание социально-значимым проектам во всех регионах, где представлены его офисы. Приоритетные направления, по которым банк осуществляет финансовую и нематериальную поддержку, остаются неизменными:

- повышение финансовой грамотности в бизнес-среде и среди россиян, которые пользуются услугами Банка как физические лица;
- сохранение родной культуры, истории и семейных ценностей;
- поддержка талантливых детей и молодежи;
- поддержка и продвижение здорового образа жизни.

В 2024 году Прио-Внешторгбанк (ПАО) провёл в г. Скопин традиционную Бизнес-встречу с предпринимателями и руководителями Министерства сельского хозяйства и Министерства экономического развития Рязанской области, Уполномоченным по защите прав предпринимателей Рязанской области. Во встрече принимали участие представители бизнес-сообщества 7 районов Рязанской области. В Московской области (С. Посад) Банк организовал бизнес конференцию «Инвестиции в текущих реалиях» с участием ведущих экспертов ЦМАКП. Участие в конференции приняло около 100 представителей клиентов из всех регионов присутствия. Помимо этих уже устоявшихся форматов делового общения в 2024 году большой интерес бизнес сообщества вызвала

относительно новая для Банка форма организации общения с клиентами — бизнес-завтрак. Такие мероприятия проводились в ДО Банка в г. Сасово и г. Касимов.

В течение всего года сотрудники Банка проводили занятия по финансовой грамотности для школьников и студентов, а также для людей пенсионного возраста в офисах, расположенных на территории Рязанской и Московской областей. Всего было проведено более 10 занятий. Также Банк принял участие во всероссийском марафоне посвященному финансовой грамотности «ФинФин-2024». В числе лучших российских практик был представлен доклад представителя Банка.

На протяжении всего года представители Банка принимали активное участие в работе совместной рабочей группы ЦБ РФ и АРБ по противодействию мошенничеству. Результаты работы группы, апробированные в рамках пилотного проекта, реализованного в Банке, рекомендованы Банком России и АРБ к распространению во всех банках страны.

В летние месяцы 2024 года совместно с детской областной библиотекой во всех районах Рязанской области был реализован проект «Семейному чтению — наше почтение».

Традиционно на базе художественной галереи Банка реализовывался совместный проект с Общероссийской общественной организацией «Творческий союз художников России» и Всероссийской творческой общественной организацией «Союз художников России» в рамках которого проходила регулярная выставочная деятельность рязанских художников.

Велась большая благотворительная деятельность, оказывалась гуманитарная помощь. На традиционное благотворительное новогоднее представление, организуемое Банком совместно с Театром кукол, в 2024 году были приглашены 200 детей из семей участников СВО. Организация этого мероприятия проводилось в тесном сотрудничестве с аппаратом уполномоченного по делам детей в Рязанской области.

Завершился 2024 год большим культурологическим проектом, реализованным совместно с областным отделением Союза театральных деятелей России, Московским театром Олега Табакова под руководством н.а. России В.Л. Машкова — первым и единственным показом в Рязани спектакля по пьесе Н.В. Гоголя «Ревизор». Это событие было приурочено к 35 годовщине со дня образования Банка и получило большое количество положительных откликов и широкий позитивный резонанс в бизнес-сообществе не только в Рязани, но и во всех регионах присутствия Банка.

3. Приоритетные направления деятельности акционерного общества

Основными видами деятельности Прио-Внешторгбанка (ПАО) являются:

- кредитование юридических лиц, а также предприятий микро, малого и среднего бизнеса;
- кредитование физических лиц;
- расчетно-кассовое обслуживание юридических и физических лиц в рублях и иностранной валюте;
- операции по размещению/привлечению средств в депозиты/вклады;
- покупка и продажа иностранной валюты;
- выпуск и обслуживание банковских карт;
- операции с ценными бумагами и драгоценными металлами, продажа памятных монет.

Банк планирует дальнейшее развитие в качестве универсального банка, предоставляющего широкий спектр банковских услуг корпоративным и частным клиентам.

4. Отчет Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности акционерного общества

4.1. Привлечение ресурсов

Клиентская база и объем привлекаемых Банком денежных средств достаточно стабильны.

Развитие клиентской базы проводится в соответствии с маркетинговой политикой Банка. Как и в предыдущие годы, осуществлялся полный комплекс маркетинговых мероприятий, включая гибкое применение тарифных планов и процентных ставок в соответствии с индивидуальными параметрами деятельности клиентов - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

За год клиентами Банка открыто 1 078 расчетных счетов (закрыто 1 508 расчетных счета), общее количество счетов клиентов составило 10 213 (на 01.01.2024 – 10 643). Общее количество клиентов Банка составило 7 451 (на 01.01.2023 – 7 887).

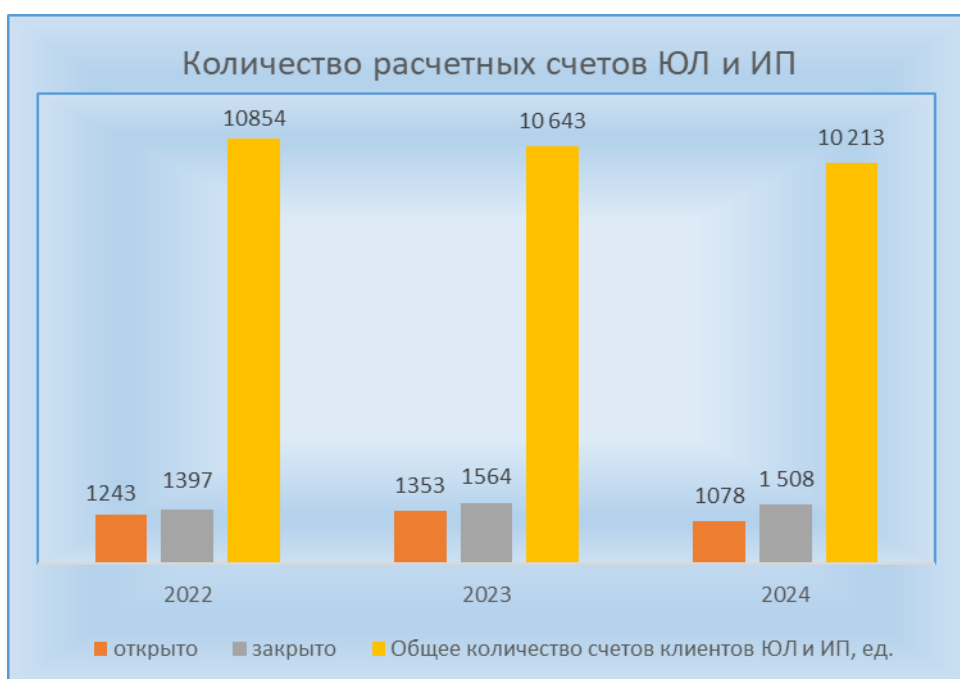


Рис.1 Количество открытых/ закрытых расчетных счетов клиентов и общее количество клиентов

Общая сумма средств клиентов, не являющихся кредитными организациями, на расчетных и депозитных счетах на 01.01.2025 составила 23 113 878 тыс. рублей (01.01.2024 - 21 439 872 тыс. рублей, рост за год на 7,8 %), в том числе остатки на счетах физических лиц 15 768 503 тыс. рублей (на 01.01.2024 – 12 686 925 тыс. рублей, рост за год на 24,3%), депозиты юридических лиц 1 965 885 тыс. рублей (на 01.01.2024 – 2 256 397 тыс. рублей, снижение на 12,9 %).

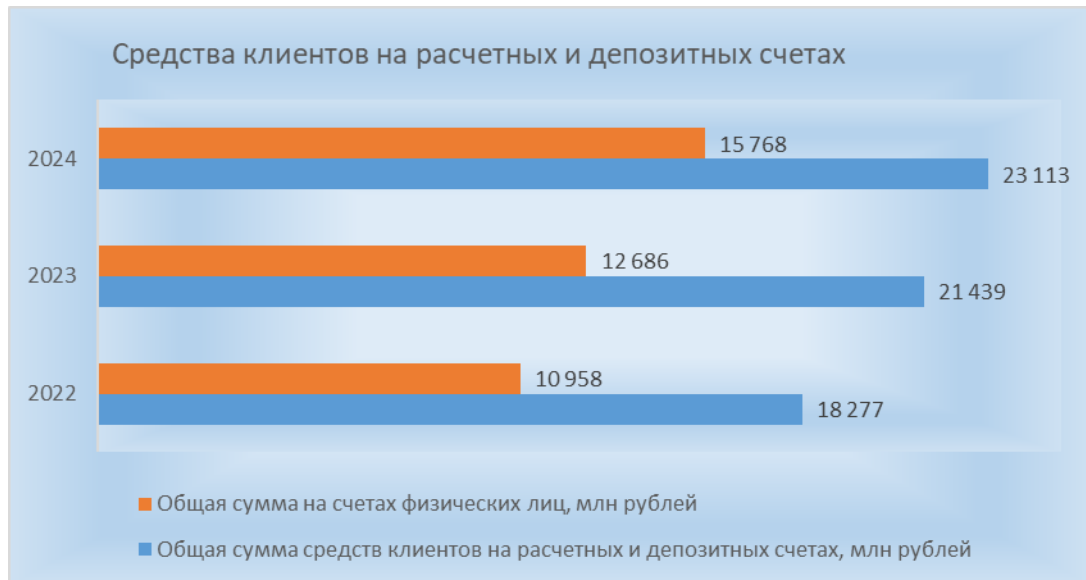


Рис.2 Средства клиентов

4.2. Розничный бизнес

Прио-Внешторгбанк (ПАО) в части розничного бизнеса уверенно прошел 2024 год.

Привлеченные денежные средства физических лиц. Вклады, текущие счета.

Тенденции 2023 года по приросту рублевых вкладов сохранились и в 2024 году, причиной роста являются привлекательные процентные ставки по рынку депозитов физических лиц. Итогом прошлого года является значительный рост портфеля рублевых вкладов физических лиц, что стало результатом своевременной и адекватной реакции Банка на запросы рынка.

Тенденция, начавшаяся еще в 2022 году по увеличению доли коротких вкладов в структуре рублевых вкладов, продолжилась в 2024 году и вклады сроком до года во вкладном портфеле Банка выросли до 80% (в предыдущие 2 года доля коротких вкладов сохранялась на уровне 70%). Доля длинных ресурсов (от 455 дней до 1095 дней) на 01.01.2025 снизилась на 20% или 2,9 млрд рублей против 3,5 млрд рублей в 2023г. Тем не менее, высокая доля краткосрочных ресурсов на сегодня дает возможность своевременно реагировать на изменения, устанавливать адекватные рынку процентные ставки для сохранения портфеля вкладов, недопущения оттока вкладчиков, что в свою очередь позволяет эффективно управлять процентным риском.

Непроцентные доходы

В 2024 году сохранилась тенденция двух предыдущих лет, связанная с изменившимися экономическими условиями и регуляторными требованиями к правилам проведения операций физических лиц. Доходы Банка от розничного бизнеса за 2024 год составили 111,2 млн рублей и сохранились на уровне прошлого года.

Валютно-обменные операции

Согласно абзаца двенадцатого п.1 Постановления Правительства РФ от 04 июля 2023 г. N 1102 "Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг" и на основании п.1.3.1 Решения Совета директоров Банка России от 24 декабря 2024 года о требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2025 году, банк не

раскрывает информацию об операциях (объеме операций/средств) в иностранной валюте и о доходах и расходах (чистых доходах) от операций с иностранной валютой и ее переоценки.

Платежные системы Золотая Корона, Юнистрим

Одним из основных источников доходов в 2024г. оставалась сохранившаяся и чрезвычайно востребованная возможность перевода денежных средств за пределы Российской Федерации с использованием платежных систем (далее – ПС). Переводы зарубеж в общем объеме отправленных переводов по ПС составляют 99%. Банк продолжал сотрудничество в течении всего года с российской ПС Золотая Корона и международной платежной системой Юнистрим. (У расчетного банка ПС Контакт в 2024 году была отозвана лицензия, и Контакт прекратил свою деятельность.)

Во второй половине отчетного года Банком была утрачена возможность проводить трансграничные переводы в иностранной валюте по причине наложенных санкций на РНКО Платежный центр, который является расчетной КО ПС Золотая корона. В результате чего, исчезла возможность проведения валютного перевода через внутреннюю безналичную конвертацию и Банк вернулся к бивалютным переводам зарубеж, когда перевододатель отправляет рубли, а получателю перевод выдается в иностранной валюте (в долларах США в частности).

Переводы со счетов и без открытия счета

Банк продолжает работать на рынке банковских платежей и переводов, предлагая клиентам наиболее лояльные тарифы, широкую сеть офисов Банка (24 ДО) и терминалов самообслуживания (90 устройств), а также удобные сервисы дистанционного банковского обслуживания в системе Приобанк онлайн (в мобильной и браузерной версиях). Количество рублевых платежей и переводов со счетов и без открытия счета за 2024 год составило 595,3 тыс. операций (400 тыс. операций в 2023), в тоже время общий объем платежей снизился и составил 5,58 млрд рублей (6,48 млрд рублей в 2023 году).

85,5% по количеству операций проводились клиентами самостоятельно по удаленным каналам самообслуживания, что составило 44% от общего объема платежей (показатель 2023 г. - 72,5% и 8% соответственно).

2024 год характеризовался ростом операций в ДБО/МП, что связано с введением переводов «Сам себе» без взимания комиссии по счетам любых банков в Системе СБП в пределах 30 млн рублей в месяц. Эти нововведения на законодательном уровне послужили катализатором активности клиентов в ДБО/МП и, как следствие, роста количества клиентов, работающих в ДБО - 14,24 тысячи на 01.01.2025 г.

| | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
|---|----------|----------|----------|
| Количество заключенных и действующих договоров с клиентами на использование ДБО | 6 828 | 9 736 | 14 241 |
| Изменение (-/+), % | X | + 42,5% | + 46,3% |

и роста операций:

- списание денежных средств со счетов по СБП - 294,13 тысячи на сумму 2,2 млрд рублей (рост к 2023г. в 2,2 раза) и
- операций зачисления по СБП 112,6 тысяч на 0,82 млрд рублей (в 2,2 раза).

Доходы от РКО, в том числе банковских платежей и переводов, полученные в 2024 году сохранились на уровне 2023 года и составили 25,6 млн рублей (+4,5% к 2023).

Дистанционное банковское обслуживание физических лиц

В отчетном году Банк продолжал наращивать функциональность сервисов дистанционного банковского обслуживания (далее – ДБО) Приобанк онлайн 3.0. на двух платформах, в браузерной версии ДБО и мобильном приложении.

На сегодняшний день Банком реализованы все требуемые платежной системой Банка России сервисы для физических лиц, что позволило предоставить клиентам доступные Банку возможности от Системы быстрых платежей (далее СБП).

Клиентам Банка в мобильном приложении Приобанк онлайн 3.0 доступны следующие сервисы от национальной системы СБП:

- переводы физического лица в другой банк ФЛ — С2С, Ме2Ме;
- *разделение лимита по платежам С2С «Сам себе» 30 млн рублей и другому ФЛ (проект 2024 года);*
- переводы физических лиц в оплату товаров и услуг в ТСП – С2В (оплата по QR-коду СБП или NFC технологии), оплата по кассовым ссылкам СБП, «привязка счета» в маркетплейсах и подписках.

Кроме изменений, связанных с функционалом от СБП, в ДБО Банка для ФЛ в 2024 году доступны следующие сервисные функции и продукты:

- *Вход по номеру телефона (проект 2024 года);*
- *Вход в WEB часть ДБО по QR-коду (проект 2024 года);*
- *Кэшбэк В2С и С2В (проект 2024 года);*
- в разделе кредиты: погашение кредитов Банка по технологии списание со счета - частичное, досрочное, полное;
- в разделе карты: добавлена карта жителя Рязанской области ЕЦК (единая цифровая карта);
- в разделе платежи: пополнение транспортного приложения карты ЕЦК, *платежи за коммунальные услуги через РГМЭК (проект 2024 года), Автоплатеж по транспортной карте ЕЦК (проект 2024 года);*
- PUSH-уведомления по операциям клиентов по картам и в ДБО;
- раздел – Мои уведомления, в котором хранятся уведомления по безопасности, по операциям в ДБО и операциям по карте;
- *внедрение линейки новых срочных онлайн вкладов (проект 2024 года);*
- *Создание адаптивной версии Приобанк онлайн ФЛ - (процент реализации – 70%).*

Банк продолжает реализацию своей стратегии по активному использованию государственных сервисов, возможности которых позволяют Банку расширять спектр и повышать качество предоставляемых услуг.

Пластиковые карты. Эмиссия, эквайринг

В 2024 году в России карты международных платежных систем, выпущенных на территории РФ, наряду с картами МИР продолжали работать внутри контура процессингов, объединенных в рамках НСПК. Доходность данного направления бизнеса Банка (эмиссия и эквайринг) за отчетный период выросла на 39,3% по сравнению с предыдущим годом и в 3,4 раза по сравнению с 2022 годом. (Причины роста доходности прежде всего - отсутствие постоянных/регулярных лицензионных выплат в адрес МПС.)

Прио-Внешторгбанк (ПАО) 2024 год закончил с положительным результатом в 17 млн рублей (против 12,2 млн рублей за 2023 год) по бизнес направлению Эмиссия и эквайринг пластиковых карт и торговый эквайринг.

На конец отчетного года в Банке обслуживалось более 8 тысяч физических лиц – держателей дебетовых пластиковых карт и более 660 клиентов ЮЛ/ИП - держателей

бизнес карт, прирост за год общего количества активных карт составил 20%. Общий объем операций по эмитированным Банком картам (за исключением переводов онлайн через сервисы Р2Р и СБП) за 2024 год составил 5 млрд рублей против 4 млрд рублей в 2023 году (+ 25%).

Собственная банкоматная сеть Банка для выдачи наличных денежных средств по картам не наращивается и составляет порядка 40 устройств на территории Рязанской области. В то же время, учитывая интересы клиентов и расширение сети ДО в других регионах, Прио-Внешторгбанк (ПАО) предлагает клиентам лояльные тарифы по картам при использовании банкоматной сети других банков.

В 2024 году в рамках проекта торгового эквайринга продолжалось обслуживание торгово-сервисных предприятий в Банке. Общее количество работающих пос-терминалов к концу года составило около 537 единиц, а годовой оборот составил 2,6 млрд рублей, что составило + 8% к уровню прошлого года.

С 2024 года в рамках оказания услуг по торговому эквайрингу Прио-Внешторгбанк (ПАО) предоставлял своим клиентам ТСП сервис от Системы быстрых платежей С2В (QR-инг).

На конец 2024 года количество работающих клиентов ТСП через сервис С2В – оплата покупок по QR-кодам СБП в корпоративном блоке Банка составила более 330 клиентов ЮЛ/ИП и общий оборот по оплате QR-кодами или по NFC-меткам за год вырос в 2,2 раза и составил 0,55 млрд рублей.

Со стороны СБП сервис С2В постоянно развивается и обновляется, появляются новые технологии, что требует от банков новых доработок и вложений. В то же время развитие оплаты в ТСП через сервисы С2В позволит банку конкурировать с крупными игроками рынка, которые выставляют низкие тарифы по торговому эквайрингу при оплате картами, закрывая большой оборот внутренними операциями in house. Распространение на территории РФ сервиса С2В позволит значительно удешевить расходы ТСП за предоставление возможности своим покупателям безналичной оплаты.

4.3. Активные операции

Банк осуществляет краткосрочное и долгосрочное кредитование на различные цели: пополнение оборотных средств, приобретение или модернизация основных фондов, инвестиционное кредитование, ипотечное и потребительское кредитование. Применяются разнообразные формы кредитования - разовые кредиты, возобновляемые и невозобновляемые кредитные линии, овердрафты.

В 2024 году размер кредитного портфеля Банка увеличился на 25%. При этом объем выданных за год кредитов составил 34 617 410 тыс. рублей (за 2023 год – 28 909 327 тыс. рублей). Основными получателями кредитов стали предприятия, организации и население Рязанской и Московской областей – 43% и 29% соответственно всех выданных за год кредитов.



Рис. 3 Объем выданных кредитов за год, млн. рублей

По состоянию на 01.01.2025 ссудная задолженность юридических лиц, не являющихся кредитными организациями, составила 19 002 638 тыс. рублей. Ниже приведена отраслевая структура ссудной задолженности юридических лиц по состоянию на 01.01.2025:



Рис. 4 Отраслевая структура ссудной задолженности юридических лиц на 01.01.2025, %

Кредитная политика Банка направлена в первую очередь на финансирование предприятий реального сектора экономики, в том числе предприятий малого и среднего бизнеса.

В рамках оказания кредитной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в 2024 году Банк осуществлял выдачу льготных кредитов в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2018 г. N 1764 "Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям и специализированным финансовым обществам в целях

возмещения недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2019 - 2024 годах субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", по льготной ставке".

Всего за 2024 год с субъектами малого и среднего предпринимательства в рамках данной программы льготного кредитования было заключено (в том числе включено в программу дополнительными соглашениями) 114 кредитных договоров, выдано кредитных средств (в том числе объем кредитов по договорам, включенным дополнительными соглашениями) на общую сумму 5 288 401 тыс. рублей, объем начисленных субсидий из федерального бюджета составил 270 295 тыс. рублей.

В 2024 году Банк осуществлял выдачу кредитов по льготной ставке в рамках «Порядка предоставления субсидий из бюджета Московской области юридическим лицам в рамках реализации мероприятия 01.05 «Возмещение недополученных доходов кредитным организациям, предоставляющим кредиты по льготной процентной ставке субъектам малого и среднего предпринимательства» Подпрограммы 3 государственной программы» государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмоскovie» на 2023-2027 годы, утвержденной, Постановлением Правительства Московской области от 04.10.2022 N 1074/35.

В 2024 году с субъектами малого и среднего предпринимательства в рамках данной программы льготного кредитования было заключено 28 кредитных договоров, выдано кредитных средств на общую сумму 720 280,69 тыс. рублей, объем начисленных субсидий составил 81 088,02 тыс. рублей.

С целью создания благоприятных условий для обеспечения доступа субъектам малого и среднего предпринимательства к кредитным ресурсам Банка заключены соглашения о сотрудничестве с Фондом гарантийной поддержки Рязанской области, Фондом содействия кредитованию малого бизнеса Москвы, Московским областным гарантийным фондом содействия кредитованию субъектов малого и среднего предпринимательства, Гарантийным фондом Воронежской области, которые позволяют предоставлять кредиты под поручительства указанных фондов. По состоянию на 01.01.2025 объем поручительств, предоставленных указанными фондами, составил 716 877 тыс. рублей.

В 2024 году Банк являлся получателем субсидий в соответствии с Решением Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 4 октября 2024 г. N 23-60918-01011-Р "О порядке предоставления субсидии кредитным организациям и государственной корпорации развития "ВЭБ.РФ" на возмещение недополученных доходов по кредитам, выданным на приобретение приоритетной для импорта продукции. Объем начисленных субсидий из федерального бюджета по утвержденным Минпромторгом договорам составил 154 785,41 тыс. рублей.

В 2024 году Банк продолжал работать в розничном сегменте кредитования, предлагая населению разнообразные кредитные программы. Объем ссудной задолженности физических лиц за год сократился на 16,89% и составил на 01.01.2025 1 202 550 тыс. рублей (на 01.01.2024 1 446 864 тыс. рублей).

Наибольшую долю в структуре кредитования населения занимает ипотечное жилищное кредитование.

В 2024 году Прио-Внешторгбанк (ПАО) выдавал льготные кредиты гражданам:

- в соответствии с Решением о порядке предоставления субсидии от 26 ноября 2024 г. № 24-67381-01460-Р (ранее — Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2017 г. N 1711 "Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета акционерному обществу "ДОМ.РФ" в виде вкладов в имущество акционерного общества "ДОМ.РФ", не увеличивающих его уставный капитал, для возмещения российским кредитным организациям и акционерному обществу "ДОМ.РФ" недополученных доходов

по выданным (приобретенным) жилищным (ипотечным) кредитам (займам), предоставленным гражданам Российской Федерации, имеющим детей, и Правил возмещения российским кредитным организациям и акционерному обществу "ДОМ.РФ" недополученных доходов по выданным (приобретенным) жилищным (ипотечным) кредитам (займам), предоставленным гражданам Российской Федерации, имеющим детей") заключено 2 кредитных соглашения на сумму 16 892 тыс. рублей, объем начисленных субсидий из федерального бюджета составил 4 653 тыс. рублей;

- в соответствии с Решением о порядке предоставления субсидии от 20 ноября 2024 г. N 22-67374-00473-Р (ранее — Постановление Правительства РФ от 23 апреля 2020 г. N 566 "Об утверждении Правил возмещения кредитным и иным организациям недополученных доходов по жилищным (ипотечным) кредитам (займам), выданным гражданам Российской Федерации в 2020-2024 годах") заключено 2 кредитных соглашения на сумму 7 657 тыс. рублей, объем начисленных субсидий из федерального бюджета составил 6 854 тыс. рублей;

- в соответствии с Решением N 23-68902-00855-Р от 31 июля 2024 г. о порядке предоставления субсидии АО "ДОМ.РФ" в виде вклада в имущество, не увеличивающего его уставный капитал, на цели возмещения кредитным и иным организациям недополученных доходов по жилищным (ипотечным) кредитам (займам), выданным работникам аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий» заключено 1 кредитное соглашение на сумму 6 529,24 тыс. рублей, объем начисленных субсидий составил 4 273,41 тыс. рублей.

Помимо прямого кредитования, Банк выпускает банковские гарантии по обязательствам своих клиентов. В течение 2024 года Банком были предоставлены банковские гарантии на сумму 516 223 тыс. рублей, существенную долю которых составили гарантии, выданные в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Годовой оборот по размещению межбанковских кредитов (включая овернайт и размещения в депозиты в Банке России) составил 542,62 млрд рублей (2023 год 720,92 млрд рублей).

На 01.01.2025 вложения в корпоративные облигации, оцениваемые по амортизированной стоимости, составляют 71,1 млн рублей (на 01.01.2024 составляют 227,7 млн рублей).

5. Информация об использованных акционерным обществом энергетических ресурсах

Деятельность Банка не оказывает прямого вредного влияния на окружающую среду. Однако Прио-Внешторгбанк (ПАО) в своей деятельности стремится к снижению негативного воздействия посредством экономии потребляемых энергоресурсов.

За 2024 год Банком были использованы следующие виды топливно-энергетических ресурсов:

| | |
|----------------------|---------------------------|
| Бензин автомобильный | 64,9 тонн |
| Топливо дизельное | 94,2 тонн |
| Газ природный | 191,9 тыс. м ³ |
| Теплоэнергия | 1 312 Гкал |

Расходы на приобретение топливно- энергетических ресурсов составили:

| | |
|---------------------------|---------------------|
| Продукты нефтепереработки | 9 735,4 тыс. рублей |
| Газ природный | 1 860,3 тыс. рублей |
| Теплоэнергия | 578,6 тыс. рублей |

6. Перспективы развития акционерного общества

Перспективы развития акционерного общества предусматривают достижение поставленных задач в соответствии со следующими принципами:

1. Клиентская политика

Банк намерен активно присутствовать на рынке банковских услуг как для юридических, так и для физических лиц, используя свой опыт и глубокое понимание потребностей клиентов.

Основной принцип клиентской политики, реализуемой Банком, - это качественное обслуживание клиентов и доброжелательная атмосфера.

2. Маркетинговая политика

Создание в Банке условий:

- позволяющих Банку эффективно удовлетворять (текущие и перспективные) потребности существующих и потенциальных клиентов Банка в банковских услугах,
- способствующих повышению качества клиентской базы Банка,
- обеспечивающих достижение плановых показателей доходности бизнеса и эффективного использования имеющихся в распоряжении Банка ресурсов,
- позволяющих потребителю банковских услуг однозначно выделять Банк в ряду других участников рынка.

3. Кадровая политика

Обеспечение Банка кадрами для его бесперебойной, эффективной работы, развитие мотивации сотрудников к высокопроизводительному труду, обеспечение роста квалификации и профессионального развития работников Банка, формирование командной, клиентоориентированной организационной культуры.

4. Технологическая политика

Сохранение и дальнейшее развитие технологической базы, способное обеспечить создание и производство конкурентоспособной продукции в интересах достижения стратегических целей Банка: инновационности, клиентоориентированности, качества.

5. Инновационная политика

Системный подход к инновациям, проведение инновационной политики, соответствующей стратегическим целям Банка.

Предпочтение проектам, качественно изменяющим состояние Банка.

Особое внимание постоянному и тщательному контролю над рисками инновационной деятельности, своевременной адаптации реализуемых проектов к возникающим изменениям внутренней и внешней среды.

6. Финансовая политика

Наиболее полное и эффективное использование и наращивание финансового потенциала, обеспечение роста доходов и прибыли, обеспечение достижения стратегических целей Банка при приемлемых уровнях рисков.

На 2025 год Банк ставит перед собой задачи по дальнейшему развитию клиентской базы, улучшению качества обслуживания клиентов, повышению доступности предлагаемых продуктов и услуг, оптимизации и развитию технологий.

7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям

Годовым общим собранием акционеров Банка по итогам заседания 29.05.2024 г. принято решение распределить сумму прибыли за 2023 год в размере 854 887 952, 71 рублей следующим образом:

1. в сумме 462 138 386,99 рублей на счет по учету нераспределенной прибыли (увеличение собственных средств (капитала) Банка);
2. в сумме 322 819 565,72 рублей, полученной в соответствии с МСФО (IFRS) 9, на счет по учету нераспределенной прибыли (влияние МСФО 9);
3. в сумме 69 930 000,00 рублей на выплату дивидендов акционерам Банка, в том числе по обыкновенным акциям – 69 900 000,00 рублей, по привилегированным акциям – 30 000,00 рублей.

По состоянию на 1 января 2025 года накопленная сумма невыплаченных (невостребованных) дивидендов составила 1 933 027,30 рублей, что связано с невостребованностью их акционерами, а также отсутствием у Банка точных адресных, паспортных данных и банковских реквизитов этих акционеров.

8. Основные факторы риска, связанные с деятельностью акционерного общества

Перечень рисков, контролируемых Банком, определяется требованиями действующего законодательства, складывающейся конъюнктурой рынка, риск-профилем Банка и может меняться в соответствии с изменениями указанных факторов.

Ежегодно из рисков, идентифицированных Банком, выделяются значимые – риски, негативные последствия реализации которых оказывают существенное влияние на финансовый результат и/или располагаемый капитал и/или ликвидность и/или репутацию Банка и/или на возможность соблюдения нормативных требований, установленных действующим законодательством. Риск признается значимым, если составляет значительную долю в совокупной величине рисков, в случае повышения его уровня до среднего / высокого, получения существенных убытков от его реализации, на основании результатов стресс-тестирования, а также если риск связан с внедрением новых операций / продуктов, способных существенно повлиять на финансовые показатели Банка.

С учетом объемов операций, подверженных рискам, и, как следствие, возможного влияния на показатели деятельности Банка, значимыми на 2024 год были признаны следующие виды рисков:

| Вид риска | Инструменты, подверженные риску | Потенциальные факторы риска | Оценка уровня риска органами управления |
|----------------|--|---|---|
| Кредитный риск | обязательства контрагентов по ссудной задолженности, по процентным и прочим доходам, начисленным в отношении ссудной задолженности, по прочим расчетам, включая расчеты по хозяйственным операциям | <ul style="list-style-type: none"> - осознанное принятие банком кредитного риска в отношении отдельных клиентов и контрагентов – как элемент управления ресурсами и доходностью; - недостатки организации внутренних процессов банка, приводящие к ошибкам оценки кредитного риска, ошибкам оценки ликвидности и стоимости принимаемого обеспечения, юридическим ошибкам при оформлении документов, снижающим шансы банка на урегулирование вопросов в судебном порядке | средний |

| Вид риска | Инструменты, подверженные риску | Потенциальные факторы риска | Оценка уровня риска органами управления |
|-------------------|--|--|---|
| Риск ликвидности | входящие и исходящие потоки денежных средств и их эквивалентов, распределенные по срокам их осуществления. | <ul style="list-style-type: none"> - несбалансированность финансовых активов и финансовых обязательств по срокам, оставшимся до погашения (в т.ч. в разрезе валют) вследствие ошибок планирования и/или ошибок управления иными рисками, - непредвиденный отток и/или непредвиденное сокращение притока средств клиентов вследствие изменения рыночной ситуации и/или реализации репутационного риска банка, - несвоевременное исполнение финансовых обязательств одним или несколькими контрагентами, - реализация операционного риска, приводящая к непредвиденным расходам и/или сокращению доходов | низкий |
| Процентный риск | любые активы, пассивы и внебалансовые инструменты, предусматривающие начисление процентов и/или дисконтов, а также беспроцентные активы и обязательства, чувствительные к изменению процентной ставки | <ul style="list-style-type: none"> - несовпадение сроков погашения активов и обязательств (риск пересмотра процентной ставки), - несовпадение степени изменения процентных ставок активов и обязательств (базисный риск), - изменение конфигурации кривых доходности (риск кривой доходности); - широкое применение опционных сделок с инструментами, чувствительными к изменению процентных ставок, порождающих риск возникновения убытков в результате отказа от исполнения обязательств или досрочного исполнения обязательств одной из сторон сделки (опционный риск) | низкий |
| Операционный риск | любые финансовые и нефинансовые активы и обязательства банка, а также иные собственные и привлеченные ресурсы (кадровые, информационные, репутационные и проч.) | <ul style="list-style-type: none"> - внутренние порядки и процедуры проведения операций не соответствуют характеру и масштабам деятельности банка, не соответствуют требованиям действующего законодательства, нарушаются служащими и/или иными лицами (вследствие некомпетентности, непреднамеренных или умышленных действий, или бездействия); - информационные, технологические и другие системы имеют несоразмерные (недостаточные) функциональные возможности (характеристики), имеют случаи отказов (нарушений функционирования), - имеют место внешние воздействия | средний |
| Риск концентрации | активы, подверженные кредитному или рыночному риску с позиций Инструкции 199-И; обязательства, подверженные риску потери ликвидности; доходы, подверженные операционному риску с позиций Положения 744-П | <ul style="list-style-type: none"> - ошибки управления условиями банковских продуктов, - неэффективная организация системы управления рисками, приводящая к ошибкам установки и/или недостаточному контролю соблюдения установленных лимитов, - неэффективная организация внутреннего контроля, допускающая несоблюдение работниками банка требований внутренних нормативных документов | низкий |

| Вид риска | Инструменты, подверженные риску | Потенциальные факторы риска | Оценка уровня риска органами управления |
|----------------|---|--|---|
| Стратегический | любые финансовые и нефинансовые активы и обязательства банка, а также иные собственные и привлеченные ресурсы (кадровые, информационные, репутационные и проч.) | <ul style="list-style-type: none"> - ошибки определения перспективных направлений деятельности банка, в т.ч. ошибки построения прогнозов развития банка и/или рынка, ошибки оценки рисков и возможных угроз, - ошибки оценки ресурсного обеспечения деятельности и эффективности стратегических мероприятий, - ошибки организации процесса реализации стратегии (отсутствие / недостатки планов реализации стратегии, отсутствие / недостатки механизмов контроля реализации планов, ошибки построения системы мотивации, недостатки организации внутренних процессов, приводящие к несвоевременному принятию решений), - ошибки интерпретации результатов текущего мониторинга, - форс-мажорные обстоятельства | низкий |

Перечень значимых для Банка рисков соответствует бизнес-модели небольшого регионального банка.

9. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году крупных сделках

В течение 2024 года Банком не совершались сделки, признаваемые крупными в соответствии с Федеральным законом № 208-ФЗ от 26.12.1995г. «Об акционерных обществах» (в 2023 году не совершались).

10. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2024 году Банк не имел сделок, в совершении которых имелась заинтересованность (в 2023 году не имел).

11. Информация о реализации политики управления конфликтом интересов и о существенных фактах возможных конфликтов интересов в Банке

Управление конфликтом интересов в Банке осуществляется в соответствии с внутрибанковской «Политикой в области предотвращения конфликтов интересов, мер препятствующих ухудшению качества активов банка». В 2024 году факты несоблюдения Политики и существенные факты возможных конфликтов интересов отсутствовали (в 2023 году отсутствовали).

12. Органы управления акционерного общества

Информация не раскрывается в соответствии с Решением Совета директоров Банка России от 24 декабря 2024 г. «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, а также лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, а также лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России,

которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно».

13. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов

Оплата труда членов Совета директоров в 2024 году производилась в соответствии с «Положением о размерах вознаграждения членов Совета директоров Прио-Внешторгбанка (ПАО) за период исполнения ими своих обязанностей и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членов Совета директоров», утвержденным общим собранием акционеров 29 мая 2024 г., и определялась средним уровнем оплаты труда сотрудников Банка за последний отчетный год с учетом коэффициента, установленного собранием акционеров, а также количеством проведенных заседаний (адрес страницы в сети интернет, на которой размещено Положение: <https://priovtb.com>).

На основании Положения членам Совета директоров ежемесячно (не позднее 7-ми дней после завершения месяца) выплачивается вознаграждение в зависимости от среднемесячной заработной платы сотрудников Банка за последний отчетный год с учетом коэффициента, максимальное значение которого устанавливается общим собранием акционеров Банка. Также членам Совета директоров Банка за каждое участие в заседании Совета выплачивается вознаграждение в размере 0,5 среднемесячной средней заработной платы сотрудников Банка за последний отчетный год в форме совместного присутствия или 0,25 среднемесячной средней заработной платы сотрудников Банка за последний отчетный год, если заседание проходило опросным путем. Выплата производится в 10-дневный срок после проведения заседания.

Размер выплаченных вознаграждений членам Совета директоров Прио-Внешторгбанка (ПАО):

(в тысячах российских рублей)

| Вид (элемент) вознаграждения | 2024 год | 2023 год | 2022 год |
|---|----------|----------|----------|
| Совет директоров Банка | | | |
| (наименование органа управления общества или группа ключевых руководящих работников общества) | | | |
| Вознаграждение за участие в работе органа управления | 14 202 | 11 046 | 6 372 |

В Банке не предусмотрены программы долгосрочной или краткосрочной денежной мотивации в отношении членов Совета директоров. В случае досрочного прекращения полномочий дополнительные выплаты членам Совета директоров не производятся.

Оплата труда работников Банка, в том числе членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, осуществлялась в 2024 году в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работников Прио-Внешторгбанка (ПАО)», утвержденным 26 декабря 2023 г. Советом директоров Прио-Внешторгбанка (ПАО).

Система оплаты труда, установленная в Банке, применяется ко всем работникам Банка без исключений, включая членов исполнительных органов, иных работников, принимающих риски, а также работников подразделений, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками.

Согласно Положению о системе оплаты труда работников Прио-Внешторгбанка (ПАО), рассмотрение вопросов организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда входит в компетенцию Совета директоров, в т. ч.:

- рассмотрение и утверждение внутрибанковских документов, отнесенных к системе оплаты труда и стимулирующих выплат;
- рассмотрение и утверждение вопросов организации, функционирования, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии Банка, характеру и масштабам его деятельности;

- утверждение документов, устанавливающих порядок определения размера оклада и вознаграждения в виде компенсационных и стимулирующих выплат Председателю Правления Банка, заместителям Председателя Правления, членам Правления;
- утверждение финансового плана, включая размер фонда оплаты труда Банка и иные расходы на персонал;
- осуществление контроля выплат крупных вознаграждений, признаваемых таковыми в соответствии с документами, устанавливающими систему оплаты труда;
- рассмотрение отчетов Службы внутреннего аудита, а также независимых оценок системы оплаты труда (в том числе в рамках ежегодного заключения внешнего аудитора).

В целях организации системы оплаты труда выделяются группы (категории) работников, объединенных по признаку отношения к управлению значимыми рисками: принимающие риски; осуществляющие контроль и управление рисками; прочие. Перечень работников, входящих в ту или иную категорию, определяется в соответствии с решением Совета директоров на ежегодной основе.

Работники, принимающие риск – члены исполнительных органов и иные руководители (работники), принимающие решения об осуществлении банком операций и иных сделок, результаты которых могут повлиять на соблюдение Банком обязательных нормативов или возникновение иных ситуаций, угрожающих интересам вкладчиков и кредиторов, включая основания для осуществления мер по предупреждению несостоятельности (банкротства) Банка.

К таким работникам относятся Председатель Правления, его заместители, члены Правления (в т. ч. члены кредитного комитета), а также члены кредитного комитета, не являющиеся членами Правления.

Согласно Положению о системе оплаты труда вознаграждение работников Банка разделяется на две части – фиксированную и нефиксированную.

Фиксированная часть вознаграждения включает:

- должностной оклад, установленный каждому работнику;
- компенсационные и стимулирующие выплаты, не связанные прямо с результатами деятельности (компенсации, связанные с расторжением трудового договора по соглашению сторон, компенсационные выплаты при использовании личного имущества работника, обусловленные производственной необходимостью и др.);
- доплаты и надбавки к должностному окладу (за работу в выходные, нерабочие праздничные дни; за сверхурочную работу; за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника и др.).

Нефиксированная часть вознаграждения включает в себя:

- премиальные выплаты за достижение производственных показателей;
- премии за индивидуальные достижения в работе, за выполнение должностных обязанностей с высокой интенсивностью, выполнение индивидуальных особо важных заданий, поручений, индивидуальных и командных бонусов;
- вознаграждения за стаж работы в Банке;
- вознаграждения за результаты работы Банка по итогам года.

По отношению к работникам, принимающим риск, установлено следующее соотношение частей оплаты труда: фиксированная часть (оклад) составляет 60%, нефиксированная часть (премия) - 40%.

С целью минимизации риска материальной мотивации к работникам Банка, принимающим риск, применяется отсрочка на 3 года выплаты 40% нефиксированной части оплаты труда (отсроченная часть).

Нефиксированная часть вознаграждения членам Правления, в т. ч. Председателю Правления, включает:

- премию по итогам деятельности подчиненных подразделений;
- премию по итогам деятельности Правления.

Премия по итогам деятельности подчиненных подразделений выплачивается членам Правления - на основании решения Правления, Председателю Правления – на основании решения Совета директоров ежеквартально по итогам деятельности за отчетный период.

Премия по итогам деятельности Правления начисляется на основании решения Совета директоров и в полном объеме подлежит отсрочке.

Премия по итогам деятельности подразделения рассчитывается на основе следующих показателей:

- процент выполнения показателей финансового плана Банка по прибыли;
- значение норматива достаточности капитала Н1.0;
- отклонение от плана реализации проблемных активов по объемам реализации и соблюдению лимита потерь;
- выполнение плана по срокам реализации проекта внедрения Автоматизированной банковской системы;
- выполнение плана маркетингового развития Банка по срокам;
- выполнение бизнес-плана подчиненных подразделений по объёму непроцентных доходов;
- выполнение плана по кредитной политике Банка по срокам;
- доля кредитов, по которым в течение года с даты выдачи произведена переоценка финансового состояния до «плохого»;
- выполнение плана мероприятий по информационной безопасности;
- качество и своевременность формирования финансовых планов и управленческих отчётов;
- выполнение плана по непроцентным доходам.

Премия по итогам деятельности Правления определяется следующими показателями:

- выполнение финансового плана по прибыли;
- средний процент отклонения от плановых показателей;
- объем непроцентных доходов;
- исполнение плана по существенным проектам;
- уровень рисков.

Отсроченная часть членам Правления не начисляется, если было допущено хотя бы одно из следующих событий:

- нарушение в расчетном периоде хотя бы одного обязательного норматива хотя бы на одну дату;
- отнесение Банка к 3-5 группе в соответствии с Указанием Банка России от 03.04.2017 г. № 4336-У «Об оценке экономического положения банков» на конец расчетного периода;
- высокий уровень риска хотя бы по одному из рисков в соответствии с Положением о системе управления рисками и капиталом Прио-Внешторгбанка (ПАО) на конец расчетного периода;
- отсутствие чистой прибыли по итогам расчетного периода;
- совокупный размер штрафов и пеней, начисленных по результатам действий, совершенных в расчетный период, составил более 0,075% капитала Банка на начало расчетного периода.

Размер выплаченных вознаграждений ключевых руководящих работников:

(в тысячах российских рублей)

| Вид (элемент) вознаграждения | 2024 год | 2023 год | 2022 год |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Правление Банка | | | |
| (наименование органа управления общества или группа ключевых руководящих работников общества) | | | |
| Фиксированная часть вознаграждения | | | |
| Заработная плата | 28 943 | 25 389 | 26 680 |
| Переменная часть вознаграждения | | | |
| в рамках программы краткосрочной мотивации | 13 427 | 11 785 | 15 986 |
| в рамках программы долгосрочной мотивации и подлежащие к выплате | 5 364 | - | - |
| Итого выплаченные вознаграждения | 47 734 | 37 174 | 42 666 |

Все выплаты осуществляются Банком в денежной форме. Иные формы вознаграждений (выплаты в виде акций, иных форм вознаграждений) Банком не осуществляются.

В связи с достижением общего объема привлеченных средств физических лиц величины 10 млрд рублей, в 2018 году при Совете директоров был создан Комитет по вознаграждениям, в обязанности которого входит подготовка решений Совета по вопросам организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии кредитной организации, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам ее деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков.

Персональный состав Комитета по вознаграждениям не раскрывается в соответствии с Решением Совета директоров Банка России от 24 декабря 2024 г. «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, а также лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, а также лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно».

Комитет осуществляет свою деятельность на основании «Положения о Комитете Совета директоров Прио-Внешторгбанка (ПАО) по вознаграждениям» (утверждено решением Советом директоров 13.11.2018).

В отчетном периоде было проведено пять заседаний комитета. Вознаграждения, связанные с участием в комитете, членам комитета не выплачивались.

Работа Банка в части недопущения, выявления и урегулирования конфликта интересов при обеспечении контроля за внедрением и реализацией политики в области вознаграждения выстраивается следующим образом. Политику Банка в области вознаграждений утверждает Совет директоров - в соответствии с Положением о разграничении полномочий между органами управления Прио-Внешторгбанка (ПАО) (утверждено Советом директоров 31.03.2020) при утверждении внутренних нормативных документов. Предварительно, в рамках действующих процедур делопроизводства, политика проходит проверку и согласование с руководителями юридического отдела, службы внутреннего аудита, службы внутреннего контроля (комплаенс-службы), службы управления рисками, а также всеми членами Правления Банка. Результаты применения данной политики рассматриваются Правлением Банка ежемесячно, Советом директоров - ежеквартально в рамках отчетов о результатах деятельности Банка за период и отчетов о

рисках. Дополнительно ежегодно Совет директоров оценивает риск материальной мотивации – риск возникновения у Банка убытков из-за неадекватной системы вознаграждений, стимулирующих уполномоченных работников Банка принимать повышенные риски с учетом краткосрочных результатов без учета возможных неблагоприятных долгосрочных последствий, а также заслушивает отчет председателя Комитета по вознаграждениям о состоянии системы оплаты труда, ее эффективности и соответствии требованиям Банка России.

Оценка соответствия системы оплаты труда Банка характеру и масштабу совершаемых операций, результатам деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков проводится Комитетом Совета Директоров по вознаграждениям.

Комитет Совета Директоров по вознаграждениям в своих оценках учитывает оценку системы оплаты труда, которая проводится для целей аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО АКФ «МИАН».

По результатам оценки разрабатываются предложения по совершенствованию документов Банка, устанавливающих систему оплаты труда в зависимости от результатов деятельности Банка с учетом уровня рисков, принимаемых Банком, его подразделениями и работниками, а также изменений стратегии Банка, характера и масштаба его деятельности.

По итогам 2024 года риск ошибок процесса управления персоналом оценивается как низкий. Система оплаты труда признана соответствующей стратегическим целям и приоритетам Банка, способствует стабильности работы Банка, повышению его финансовой устойчивости; привлечение и удержание ключевых сотрудников осуществляется на должном уровне; внутренние нормативные документы по направлению оплаты труда и организация системы оплаты труда соответствуют законодательно установленным требованиям.